

## Joblinge – wie Jugendliche den Anschluss in Ausbildung oder Arbeit erreichen können

Viele Jugendliche mit schlechtem oder ohne Schulabschluss scheitern bei der Suche nach ihrem ersten Ausbildungs- oder Arbeitsplatz. Die Eberhard-von-Kuenheim-Stiftung der BMW AG und The Boston Consulting Group (BCG) wollen mit der Initiative „Joblinge“ diesen jungen Leuten im Alter zwischen 15 und 25 Jahren realistische Chancen für einen Start ins Berufsleben eröffnen.

In wenigen Wochen starten die Initiatoren gemeinsam mit einigen Münchner Unternehmen dafür eine gemeinnützige Aktiengesellschaft, die „Joblinge gemeinnützige AG München“ (gAG). Ziel der Initiative ist es, interessierte Jugendliche mit Hilfe von Sozialpädagogen und ehrenamtlichen Mentoren individuell zu betreuen, „maßgeschneidert“ zu qualifizieren und in die Praxis zu vermitteln.

Unternehmen können sich auf unterschiedliche Weise für die Initiative und damit für die Gesellschaft engagieren. So übernimmt etwa die internationale Rechtsanwaltskanzlei Lovells pro bono alle rechtlichen Aufgabenbereiche. Andere Unternehmen bieten der gAG Tätigkeitsfelder, damit die Joblinge Praxiserfahrungen sammeln können. Beide Seiten profitieren von der passgenauen Vermittlung durch die Initiative: Die „Joblinge“ erhalten Chancen und die Unternehmen tatkräftige Unterstützung sowie Kontakt zu motivierten Jugendlichen. „Die Joblinge gAG verbindet damit Unternehmertum mit Gemeinnutz – und bietet Raum für bürgerschaftliches Engagement in der eigenen Stadt“, so Dr. Mirjam Storim, stellv. Geschäftsführerin der Eberhard-von-

Kuenheim-Stiftung. Neben den Unternehmen sind noch weitere Akteure, etwa die Kommune und Privatpersonen, mit eingebunden. So werden gezielt Kompetenzen und Möglichkeiten gebündelt, um den Jugendlichen eine Chance auf Anschluss zu ermöglichen. „Das Modell der gemeinnützigen Aktiengesellschaft bringt nicht nur alle gesellschaftlichen Gruppen zusammen“, sagt Ulrike Garanin vom Mitinitiator BCG, „sondern verpflichtet auch alle Partner auf ein gemeinsames Engagement.“

Dieses Konzept wird seit Sommer 2008 in ländlichen Projektpiloten – der „Joblinge gemeinnützige AG Zwiesel“ im Bayerischen Wald – erfolgreich umgesetzt. Die ausgewählten Jugendlichen werden während eines rund sechsmonatigen Programms durch die Mitarbeiter der gAG und durch ihren Mentor intensiv begleitet. Hierbei geht es um die Suche eines geeigneten Berufsfeldes und die Vermittlung fachlicher und sozialer Fähigkeiten, die im Arbeitsalltag gefordert sind – wie etwa Durchhaltevermögen und Lernfähigkeit, aber auch das Wissen um eigene Stärken und Schwächen. Zusätzlich sammeln die Joblinge bei Partnerunternehmen erste Praxiserfahrungen – und stellen so ihr Können und ihre Initiative jenseits von Schulleistungen unter Beweis. Bei erfolgreichem Verlauf erhält der Jugendliche einen Ausbildungsplatz oder eine Anstellung.

In Zwiesel wurden bisher über 30 Jugendliche in das Programm aufgenommen, erste wurden bereits in den Ausbildungs- bzw. Arbeitsmarkt vermittelt. Die Münchner gAG wird in enger Abstimmung mit einigen Berufsschulen pro-



Foto: David Ausserhofer/Kuenheim-Stiftung

Jahr rund 80 Jugendliche begleiten. Gefördert wird die Münchner Initiative von der Agentur für Arbeit München, der Arbeitsgemeinschaft für Beschäftigung München GmbH (ARGE), dem Bayerischen Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen/Europäischer Sozialfonds sowie dem Referat für Arbeit und Wirtschaft der Stadt München.

Für ortsansässige Unternehmen bieten sich vielfältige Möglichkeiten zu aktivem bürgerschaftlichen Engagement, etwa als:

- Anbieter von Stellen für Joblinge
- Vermittler von Mentoren, die Joblinge nachhaltig begleiten
- Qualifizierungspartner, die arbeitsbezogene oder soziale Kompetenzen vermitteln
- Geld- oder Sachspender
- Aktionäre der Joblinge gemeinnützige AG München

Weitere Informationen und Kontakte finden Sie unter [www.kuenheim-stiftung.de](http://www.kuenheim-stiftung.de) und [www.bcg.de](http://www.bcg.de).

### Internettipp: Azubi-Training unter [www.ihk-azubi.de](http://www.ihk-azubi.de)



Gibt dir die Power, deine Ausbildung und deine Vorbereitung auf dein Berufsleben optimal mit der intensiven Prüfungsvorbereitung, dem notwendigen Basis-Know-how und der Entwicklung deiner persönlichen Stärken zu gestalten:

- Azubi-Fit Technische Berufe
- Azubi-Fit Kaufmännische Berufe/IT-Berufe
- Junior Coaching